



GEDRAGSCODE EN VRIJWILLGERSBELEID



Inhoudsopgave

1. Doel en uitgangspunten	2
2. Gedragscode voor spelers en betrokkenen.....	2
3. Vrijwilligersbeleid	2
3.1 Waardering en ondersteuning.....	2
3.2 Gedrag en verantwoordelijkheden	2
3.3 Onkosten en vergoedingen.....	2
3.4 Vertrouwelijkheid	2
4. Ongewenst gedrag en meldpunt.....	3
5. Handhaving	3
6. Slotbepalingen	3

1. Doel en uitgangspunten

Dart League Nederland (DLN) wil een veilige, sportieve en plezierige omgeving creëren voor alle spelers, vrijwilligers, bestuursleden en betrokkenen. Deze gedragscode en het vrijwilligersbeleid geven hiervoor de richtlijnen en afspraken.

Uitgangspunten:

- Respect, sportiviteit en eerlijkheid staan centraal.
- Vrijwilligers zijn onmisbaar en worden met waardering behandeld.
- Ongewenst gedrag wordt niet getolereerd.

2. Gedragscode voor spelers en betrokkenen

1. Respect: Ga respectvol om met medespelers, tegenstanders, vrijwilligers, scheidsrechters en publiek.
2. Sportiviteit: Speel volgens de regels en accepteer beslissingen van de wedstrijdleiding.
3. Taalgebruik: Beledigende, discriminerende of intimiderende taal wordt niet geaccepteerd.
4. Alcohol en middelen: Verantwoord alcoholgebruik is toegestaan in horecalocaties, maar overmatig gebruik of gebruik van verboden middelen is niet toegestaan.
5. Veiligheid: Houd rekening met de veiligheid van anderen in de speelomgeving.
6. Integriteit: Manipulatie van uitslagen of vals spel is verboden.

3. Vrijwilligersbeleid

3.1 Waardering en ondersteuning

- Vrijwilligers zijn een essentieel onderdeel van DLN.
- DLN zorgt voor duidelijke taakomschrijvingen, zodat iedereen weet wat er verwacht wordt.
- Vrijwilligers worden ondersteund met informatie, materialen en begeleiding.

3.2 Gedrag en verantwoordelijkheden

- Vrijwilligers houden zich aan dezelfde gedragsregels als spelers.
- Bestuursleden en commissieleden handelen integer en in het belang van DLN.
- Vrijwilligers geven tijd aan als zij hun taken niet (meer) kunnen uitvoeren.

3.3 Onkosten en vergoedingen

- Vrijwilligerswerk is onbetaald, tenzij vooraf anders afgesproken.
- Noodzakelijke onkosten kunnen worden vergoed na overleg met het bestuur.

3.4 Vertrouwelijkheid

- Vrijwilligers gaan zorgvuldig om met persoonsgegevens en interne informatie.

4. Ongewenst gedrag en meldpunt

- Onder ongewenst gedrag verstaan we: discriminatie, intimidatie, agressie, pesten, seksuele intimidatie en misbruik van positie.
- Leden en vrijwilligers die ongewenst gedrag ervaren, kunnen dit melden bij het bestuur via vertrouwenspersoon@dartsln.nl.
- Het bestuur neemt meldingen serieus, behandelt ze vertrouwelijk en neemt passende maatregelen.

5. Handhaving

- Overtreding van deze gedragscode kan leiden tot maatregelen zoals waarschuwingen, schorsingen of uitsluiting.
- Bij ernstige overtredingen kan het Tuchtreglement worden toegepast.

6. Slotbepalingen

- Deze gedragscode en het vrijwilligersbeleid zijn vastgesteld door het bestuur van DLN.
- Wijzigingen kunnen door het bestuur worden aangebracht en worden gecommuniceerd via de website.

Samen maken we DLN tot een veilige, sportieve en plezierige competitieomgeving!